



Memoria institucional Corporación Miles

Por los Derechos sexuales
y reproductivos

2025

Introducción	3
Palabras Directora ejecutiva	4
Misión y valores	5
Objetivos específicos	6
Ejes temáticos de trabajo	7
Directorio	8
Equipo	9
Pasantías	10
Organigrama	11
Consolidación institucional 2025	12
Áreas de trabajo	14
Resultados y presencia pública	25
Desafíos 2026	26
Alianzas y cooperación internacional	27
Resumen: resultados y cifras	29
Proyecciones 2026	34
Ejes estratégicos	35
Compromisos institucionales	36
Cierre	37

El 2025 fue un año de consolidación para Corporación Miles Chile. Después de la reconfiguración institucional impulsada en 2024, que dio origen a la Subdirección de Servicios de Atención Integral y a la Subdirección de Incidencia Social y Política, este período estuvo marcado por la tarea de sostener, profundizar y proyectar esa nueva estructura, en un año políticamente decisivo para Chile.

El país vivió un ciclo electoral que puso en el centro de la conversación pública el rumbo de las políticas sociales y de derechos, transformándose en un termómetro de la disputa cultural por la autonomía, la igualdad de género y los derechos sexuales y reproductivos. En ese escenario, el debate sobre el proyecto de ley de aborto con plazos, ingresado por el Ejecutivo, continuó su tramitación legislativa, y Corporación Miles sostuvo un rol activo aportando evidencia técnica, argumentos y acompañamiento a parlamentarias, parlamentarios y equipos legislativos.

En enero de 2025 lanzamos el informe “Salud sin Miedos”, una investigación sobre criminalización del aborto en Chile que entregó evidencia actualizada al debate público y legislativo, y que fue citada en el propio proyecto de ley presentado por el Ejecutivo. A lo largo del año, esa producción de evidencia se amplió con el lanzamiento del VII Informe sobre Derechos Sexuales y Reproductivos, nuevas minutas legislativas, informes alternativos ante organismos de Naciones Unidas y una presencia sostenida en el Congreso Nacional.

Al mismo tiempo, la Subdirección de Servicios de Atención Integral consolidó su modelo de atención interdisciplinaria -psicosocial, legal y de salud sexual y reproductiva-, recibiendo 754 solicitudes durante el año y concretan-

do 287 atenciones, además de fortalecer redes de derivación nacionales e internacionales con hospitales, servicios públicos y organizaciones aliadas.

2025 también fue un año de fortalecimiento interno: se incorporó asesoría laboral especializada, se implementaron protocolos de salud mental en el trabajo y se creó un Código de Ética institucional, reafirmando que la coherencia política de Corporación Miles también se construye puertas adentro.

Desde nuestras redes territoriales, los servicios de atención integral, las campañas digitales y el trabajo legislativo, reafirmamos que los derechos sexuales y reproductivos no son un favor ni una concesión, sino una condición para la democracia y la dignidad.

Frente a un escenario político polarizado, Corporación Miles no bajó los brazos: profundizó lo construido. La apuesta de 2025 fue transformar la reconfiguración de 2024 en resultados concretos -más personas atendidas, más evidencia producida, más presencia en el debate público y más alianzas nacionales e internacionales-sosteniendo la convicción de que acompañar, incidir y comunicar son dimensiones inseparables de la justicia reproductiva.

Dirigir Corporación Miles Chile significa impulsar un trabajo profundamente colectivo. La Dirección Ejecutiva es el espacio desde donde se articulan las distintas capacidades de la organización para avanzar en la defensa y promoción de los derechos sexuales y reproductivos, sosteniendo una visión estratégica, acompañando a los equipos, construyendo alianzas y respondiendo a los desafíos políticos y sociales que atraviesan nuestro trabajo día a día.

Este año fue especialmente significativo porque pudimos ver cómo el fortalecimiento institucional de los últimos años se tradujo en una mayor capacidad para generar impacto. Cada atención brindada, cada investigación desarrollada, cada espacio de formación, cada acción de incidencia y cada campaña pública fueron posibles gracias al compromiso de un equipo que comparte una convicción común: que todas las personas deben poder ejercer sus derechos sexuales y reproductivos con autonomía, dignidad y sin discriminación.

Lo que más valoramos es haber fortalecido una organización comprometida, cercana y técnicamente sólida, capaz de transformar experiencias individuales en cambios estructurales. Esa capacidad de conectar la atención directa con la producción de evidencia, la incidencia política y el trabajo comunitario constituye hoy una de las principales fortalezas de Miles Chile y refleja la forma en que entendemos nuestro rol como organización de la sociedad civil.

Los avances que presentamos en esta memoria son el resultado del trabajo conjunto con nuestro equipo, las organizaciones aliadas, las comunidades con las que trabajamos y las personas que depositan su confianza en nosotros. A todas ellas les agradecemos por hacer posible este camino compartido.

Miramos el futuro con la convicción de que aún existen importantes desafíos para garantizar plenamente los derechos sexuales y reproductivos en Chile. Seguiremos trabajando para fortalecer una institución capaz de responder a esos desafíos con evidencia, compromiso, cercanía y una profunda vocación por contribuir a una sociedad más justa e igualitaria.

– **Javiera Canales**, Directora Ejecutiva, Miles Chile

**Defender y promover la autonomía en el ejercicio de los
Derechos Sexuales y Reproductivos de todas las mujeres
en su diversidad, durante todo el curso de su vida.**

- Informar, sensibilizar y asegurar el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos.
- Articular con organizaciones sociales y actores públicos/privados para ampliar impacto.
- Mejorar el acceso a una salud sexual y reproductiva de calidad, digna y libre de violencias.

Educación Sexual Integral (ESI)

Promovemos ESI con enfoque de derechos, prevención de violencias y autonomía; fortalecemos capacidades docentes y materiales pedagógicos.

Derechos Sexuales y Reproductivos

Acompañamos debates legislativos para reconocer el aborto, el consentimiento y los cuidados como derechos fundamentales.

Aborto (autogestión-legal-sin causales)

Incidimos por un modelo legal, seguro y gratuito que centre autonomía, salud integral y no criminalización.



Atención Integral

Identificación de barreras

Producción de evidencia

Incidencia política

Comunicación pública

Cambios institucionales

Más personas ejercen sus derechos



Marcela Puentes



Soledad Díaz



Dominique Truan



Alejandra Matus



Stephanie Otth

“El Directorio acompañó la reconfiguración institucional, resguardando estándares éticos y estratégicos.”



Javiera Canales

Directora ejecutiva



Soledad Díaz

Subdirectora del área
de Servicios de
Atención Integral en
Salud Sexual y
Reproductiva



Luz Reidel

Subdirectora del área
de Incidencia Social
y Política



**Paulina
Norambuena**

Administración
y finanzas



Macarena Gallo

Periodista



Lleysi Tamarín

Matrona



Fito Pérez

Diseñador gráfico



**Jeniffer
Riquelme**

Psicóloga



Valeria Rojo

Abogada



**Sebastián
Vergara**

Abogado



Karla Barraza

Investigadora



Viviana Díaz

Diseñadora gráfica



Durante el 2025, **16 pasantes colaboraron con el trabajo de Miles Chile**, desempeñándose en las áreas psicosocial, legal, biomédica, incidencia, investigación y comunicaciones.

El programa de pasantías de Miles Chile se ha consolidado como una experiencia de aprendizaje para personas estudiantes y recién egresadas de carreras diversas quienes, guiadas por las profesionales del equipo ponen en práctica sus conocimientos y habilidades en actividades que rara vez hacen parte de las mallas curriculares tradicionales. Esto favorece la formación de profesionales comprometidas con la promoción y defensa de los derechos sexuales y reproductivos y aporta una mirada en constante renovación al trabajo de Miles.



FORTALECER LO CONSTRUIDO

Si el 2024 fue el año de la reconfiguración con la creación de las dos subdirecciones que hoy ordenan el trabajo de Corporación Miles, el 2025 fue el año de consolidar esa estructura y fortalecer los cimientos institucionales que la sostienen.

Desde el área de Administración y Finanzas, cuya misión es gestionar los recursos económicos, materiales y humanos para asegurar la sostenibilidad y el crecimiento de la organización, se impulsaron durante 2025 una serie de hitos orientados a robustecer la gestión interna, la transparencia y el cuidado de los equipos.

“Que los recursos –dinero, tiempo y materiales– se usen de la mejor forma posible, logrando que los procesos sean fluidos y con total transparencia”,

Paulina Norambuena, área de administración y finanzas.

INCORPORACIÓN DE ASESORÍA LABORAL ESPECIALIZADA

Durante el año se incorporó un abogado laboral, encargado de asesorar y representar legalmente tanto a colaboradoras/es como a la institución en conflictos derivados de la relación laboral, garantizando el cumplimiento de las leyes y los derechos de todas las partes involucradas.

PROTOCOLO PSICOSOCIAL SUCESO Y CUESTIONARIO CEAL

Se implementó el Protocolo Psicosocial SUSESO junto al Cuestionario CEAL, normativa obligatoria diseñada para evaluar, prevenir y mitigar los factores de riesgo laboral que pueden afectar la salud mental y física de las y los trabajadores.

CAPACITACIÓN EN BUEN CLIMA LABORAL Y LEY KARIN

Se realizó una capacitación sobre “Buen clima laboral, debido respeto y dignidad en las relaciones de trabajo”, con enfoque en igualdad de género, impartida por el abogado laboral del equipo. La instancia abordó acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo (Ley Karin), conductas incívicas y actos discriminatorios o sexistas, junto a sus mecanismos de prevención, investigación y sanción.

CREACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA INSTITUCIONAL

Corporación Miles elaboró en 2025 su Código de Ética, que incluye políticas de:

- Prevención de Explotación y Abuso Sexual (PSEA)
- Salvaguarda de personas vulnerables
- Prevención del fraude y la corrupción
- Protección de datos personales
- Anti represalias
- Protocolo de listas antiterrorismo y sanciones

Estos avances confirman que la coherencia feminista de Corporación Miles se construye tanto hacia afuera –en la incidencia y la atención– como hacia adentro, en el cuidado y la protección de quienes integran la organización.

Subdirección de Servicios de Atención Integral

Una atención humanizada, integral y libre de estigmas

Los Servicios de Atención Integrales de Corporación Miles Chile entregan atención interdisciplinaria en salud sexual y reproductiva con enfoque de derechos y de género, integrando de manera coordinada las áreas psicosocial, legal y de salud sexual y reproductiva. Su objetivo es brindar orientación y acompañamiento oportuno, informado y seguro, funcionando principalmente de forma online y articulando redes con instituciones de salud, educación y organizaciones sociales.

“Al ser un servicio gratuito, permite llegar a más personas y democratizar el acceso a la orientación y el acompañamiento en salud sexual y reproductiva, otorgando un sello cercano, cálido y acogedor para quienes acuden a nosotras”

Lleysi Tamarin, matrona de Miles Chile.

ACCIONES Y HITOS PRINCIPALES 2025

Acompañamiento judicial y articulación con la Defensoría Penal Pública

Durante 2025, el equipo brindó acompañamiento jurídico y psicosocial en un caso de violencia sexual contra una niña, cuyo proceso judicial concluyó con una sentencia condenatoria. En el marco del lanzamiento del informe sobre criminalización del aborto, se dio inicio a la vinculación de Miles Chile con la Unidad de Género de la Defensoría Penal Pública que ha facilitado el acceso a defensa jurídica desde las etapas iniciales de los procesos.

Talleres en la Región de La Araucanía

Entre el 25 y el 28 de marzo se realizaron talleres de “Salud sexual y reproductiva, género y derechos” en las comunas de Padre Las Casas y Victoria, dirigidos a profesionales del Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia (Mejor Niñez). En junio, se sumaron nuevas capacitaciones en Temuco y Victoria sobre derechos sexuales y reproductivos en niñeces y adolescencias, delitos sexuales, métodos anticonceptivos y normativa sobre interrupción voluntaria del embarazo.

Convenio internacional con Clínica MUSA (Argentina)

Se fortaleció la vinculación con Clínica MUSA de Rosario, Argentina, consolidando redes de derivación y ampliando alternativas de acompañamiento. El equipo sostuvo además una reunión de trabajo con representantes de MUSA para revisar el algoritmo de derivación y fortalecer la coordinación conjunta.

Articulación con equipos IVE del sistema público de salud

Se sostuvieron reuniones con los equipos de la Ley de Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE) del Hospital Dr. Luis Tisné Brousse y del Hospital Bi-provincial Quillota Petorca, presentando a Corporación Miles como centro acreditado por el Ministerio de Salud para el acompañamiento psicológico de personas usuarias de la Ley 21.030.

Capacitación en Primeros Auxilios Psicológicos

El 2 y 3 de junio se realizó, junto a Ipas, una capacitación en Primeros Auxilios Psicológicos dirigida a profesionales de la unidad de matronería del Hospital Las Higueras, en el marco del proceso de acreditación como Centro de Buenas Prácticas.

Participación internacional en Uruguay

Entre el 4 y el 6 de junio, la matrona Lleysi Tamarin Jara participó en el II Congreso de Salud Sexual y Reproductiva en Montevideo, Uruguay, conociendo el modelo de atención de Iniciativas Sanitarias y los protocolos de interrupción voluntaria del embarazo del Centro Hospitalario Pereira Rossell, e intercambiando experiencias con matronas y parteras de la región.

Encuentros con duplas psicosociales IVE

Durante 2025 se realizó un encuentro presencial con duplas psicosociales IVE el 25 de julio, con la asistencia de 26 personas, además de tres encuentros virtuales desarrollados en abril, octubre y noviembre.

CAPACITACIONES 2025

- Salud Sexual y Reproductiva, género y derechos para funcionarios de Mejor Niñez en Victoria

25 personas.

- Salud Sexual y Reproductiva, género y derechos para funcionarios de Mejor Niñez en Padre Las Casas

25 personas.

- Salud Sexual y Reproductiva, género y derechos para funcionarios de Mejor Niñez en Temuco

25 personas.

- Derechos Sexuales y Reproductivos para la Asociación de Funcionarios del Hospital Metropolitano

20 personas.

- Encuentro con duplas psicosociales

26 personas.

- Derechos Sexuales y Reproductivos para funcionarios de la Corporación de Desarrollo Integral de la Familia

5 personas.

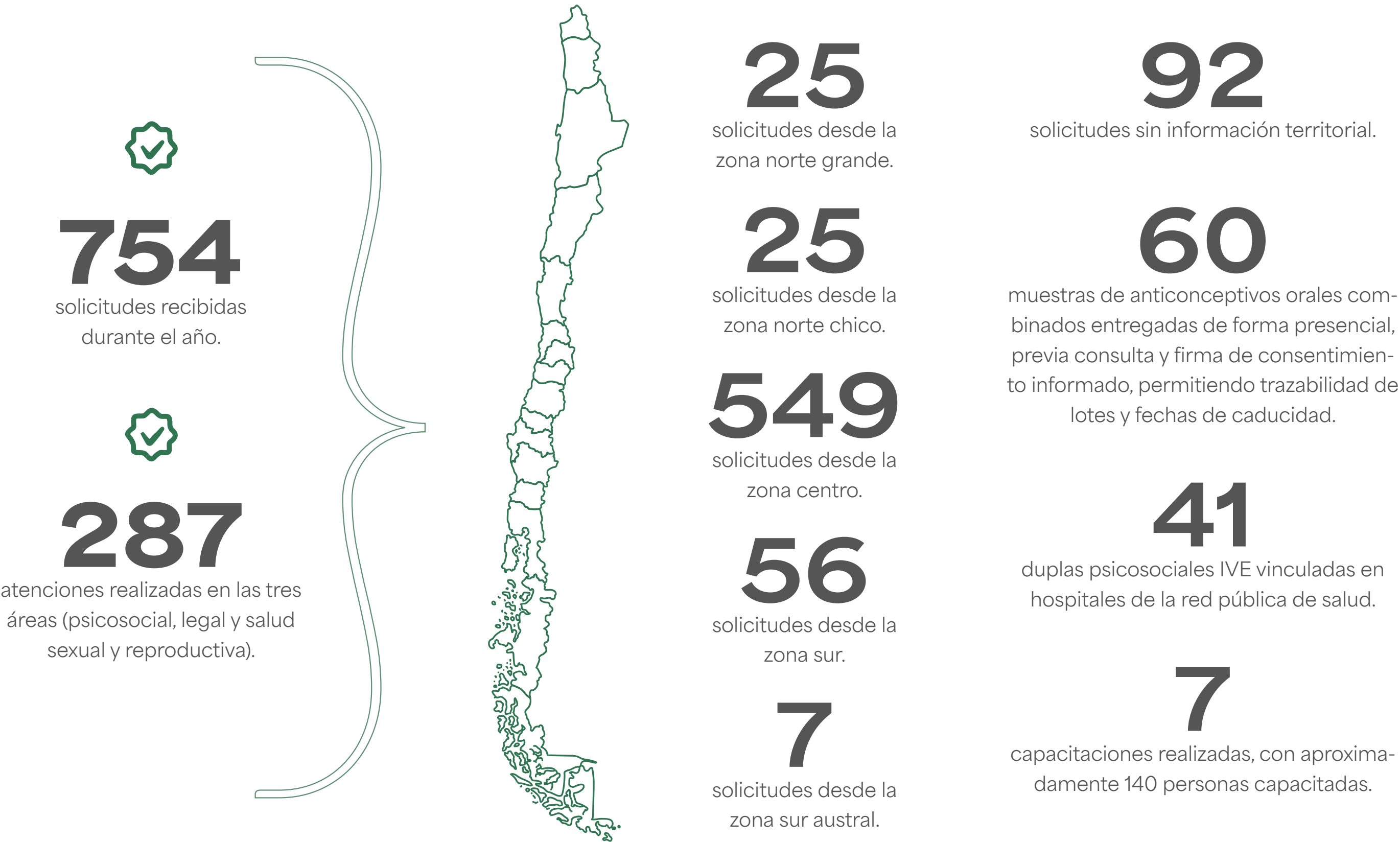
- Introducción a la Interrupción Voluntaria del Embarazo con AMEU: desde lo político hasta lo técnico, módulo de objeción de conciencia y secreto profesional

15 personas.

Total de capacitaciones: **7**

Total de personas capacitadas:
aproximadamente 140

CIFRAS DESTACADAS 2025 / DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LAS SOLICITUDES



MIRAR HACIA ADELANTE: DESAFÍOS 2026

Uno de los principales desafíos de los Servicios de Atención Integrales es ampliar el alcance territorial, fortaleciendo la presencia y el acceso a sus prestaciones más allá de la zona centro del país. Junto con ello, se busca consolidar y sostener en el tiempo las redes de vinculación con más centros de salud y actores estratégicos -proceso que se encuentra bien encaminado, pero que requiere seguir fortaleciéndose- y avanzar hacia enfoques de atención especializados para población migrante, considerando que una proporción importante de los casos de vulneración de derechos y/o criminalización atendidos corresponde a esta población. El mayor desafío continúa siendo mantener y profundizar el sello de atención integral que caracteriza a Corporación Miles Chile: el acompañamiento interdisciplinario, el enfoque de derechos y la atención centrada en las necesidades de cada persona usuaria.

Subdirección de Incidencia Social y Política

Incidir desde la evidencia, la comunicación y la acción colectiva

El área de Incidencia Social y Política impulsa estrategias para posicionar los derechos sexuales y reproductivos en la agenda pública, legislativa e institucional. Su trabajo combina análisis jurídico-político, articulación con organizaciones sociales, diálogo con tomadores de decisión, producción de insumos técnicos y comunicacionales, litigio estratégico, incidencia en normativa y participación en espacios nacionales e internacionales.

“El área de incidencia es un espacio donde la evidencia se transforma en acción política y comunicacional. Miles Chile produce información actualizada, rigurosa y situada sobre derechos sexuales y reproductivos, y la traduce a distintos lenguajes, lo que nos permite dialogar con actorías diversas y posicionarnos como una voz relevante, confiable y estratégica para avanzar en la garantía de derechos y enfrentar los retrocesos”

Luz Reidel, subdirectora de Incidencia Social y Política.

Incidencia legislativa: el proyecto de ley de aborto legal

Durante 2025 realizamos seguimiento político y legislativo al proyecto de ley presentado por el Ejecutivo, elaborando insumos técnicos, minutas argumentales y estrategias de diálogo con parlamentarias/os y equipos legislativos. Este trabajo permitió aportar evidencia sobre criminalización, barreras de acceso y estándares de derechos humanos, fortaleciendo la presencia de Miles Chile en el debate público y parlamentario.

PRODUCCIÓN DE EVIDENCIA

Informe “Salud sin Miedos”

En enero de 2025 lanzamos esta investigación clave sobre la criminalización del aborto en Chile, que entregó evidencia actualizada para el debate público, legislativo y comunicacional. El informe fortaleció el rol de Miles como organización productora de evidencia rigurosa y fue citado en el proyecto de ley de aborto por plazos ingresado por el Ejecutivo.

VII Informe sobre Derechos Sexuales y Reproductivos en Chile

Durante el año se lanzó y posicionó el VII Informe sobre Derechos Sexuales y Reproductivos, publicación clave para visibilizar avances, brechas y desafíos en la garantía de estos derechos en Chile. Desde incidencia se trabajó en su posicionamiento ante actores públicos, organizaciones sociales, academia y tomadores de decisión, reforzando el valor de la evidencia como herramienta para exigir políticas públicas efectivas.

Informe alternativo ante el Comité DESC de Naciones Unidas

Corporación Miles Chile elaboró y envió un informe alternativo al Comité de Derechos Económicos, Sociales y Culturales de Naciones Unidas, aportando evidencia sobre brechas en el acceso a salud sexual y reproductiva, la implementación de la Ley IVE, la criminalización del aborto y las barreras institucionales, con recomendaciones al Estado desde un enfoque de derechos humanos. Este informe se presentó de manera conjunta con Corporación Humanas y el Centro de Derechos Reproductivos, en el marco del Quinto Examen al Estado de Chile del Comité DESC. Un segundo informe alternativo fue presentado junto a Women’s Link Worldwide y Ginecólogas Chile en el mismo proceso.

Minutas, dossiers e incidencia parlamentaria

Durante 2025 se elaboraron 5 minutas, 1 dossier y 2 informes alternativos conjuntos ante organismos internacionales:

- Minuta comparativa de los Compromisos de Santiago, Buenos Aires y Tlatelolco, entregada a funcionarias de Minrel y Minmujer como apoyo a la negociación en el marco de la Conferencia Regional de la Mujer en México.
- Minuta sobre el Proyecto de Ley de aborto legal: argumentos para iniciar la discusión, entregada a diputadas, asesoras y organizaciones aliadas.
- Minuta sobre secreto profesional.
- Minuta sobre deber de denuncia en contexto de IVE.
- Documento estratégico para tomadores/as de decisión: ¿Por qué legalizar el aborto en Chile? Un dossier de tres tomos desde lo legal, biomédico y socioeconómico, distribuido presencialmente en el Congreso.
- Informe alternativo conjunto con Women's Link Worldwide y Ginecólogas Chile ante el Comité DESC.
- Informe alternativo conjunto con Corporación Humanas y Centro de Derechos Reproductivos ante el Comité DESC.
- Minuta "Salud sin Miedos": evidencia sobre la criminalización del aborto en Chile y su impacto en los derechos humanos y la salud pública.

De este conjunto, 3 minutas fueron enviadas formalmente al Congreso y se distribuyó de manera física un dossier.

En 2025 fortalecimos nuestra presencia en el Congreso y las alianzas con parlamentarias aliadas, además de acercamientos a legisladoras de sectores diversos. Expusimos el informe de Derechos Sexuales y Reproductivos de Miles Chile en la Comisión de Mujer de la Cámara y organizamos la visita interparlamentaria de legisladoras mexicanas al congreso chileno, que incluyó 2 exposiciones en comisión, 2 almuerzos de intercambio y 1 reunión ampliada.

Visitamos el congreso alrededor de 8 veces, principalmente en el marco de la discusión del proyecto de ley de aborto, y sostuvimos 15 reuniones por ley de lobby con parlamentarias/os para la difusión del informe de criminalización de Miles Chile. Además, presentamos un Téngase Presente ante la Contraloría General de la República en el marco de la tramitación del Reglamento de Objeción de Conciencia.

TALLERES, ARTICULACIÓN Y PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL

Taller de Incidencia Legislativa

En septiembre de 2025, Miles Chile organizó un taller de incidencia legislativa con apoyo de Directorio Legislativo y Fòs Feminista. La jornada abordó el proceso de formación de la ley, ventanas de oportunidad, mapeo de actorías, simulación de reuniones parlamentarias y herramientas prácticas para la incidencia. Participaron cerca de 20 organizaciones de salud, juventudes, territorio, academia y comunicaciones, fortaleciendo capacidades colectivas para incidir en el Congreso.

Articulación con sociedad civil y redes feministas

El equipo de incidencia sostuvo y fortaleció espacios de articulación con organizaciones feministas, de derechos humanos, salud, academia y redes internacionales, impulsando reuniones y acciones conjuntas para compartir diagnósticos, definir prioridades comunes y responder colectivamente ante debates legislativos y amenazas regresivas.

Liderazgo en DSR y política exterior

En octubre de 2025 desarrollamos dos encuentros, en la Cancillería y en el Instituto de Estudios Internacionales, orientados a promover el diálogo entre sociedad civil, academia y actorías vinculadas a la política exterior feminista y los derechos humanos, mediante paneles y mesas de trabajo.

Participación en espacios multilaterales

Durante 2025, el área tuvo participación activa en la CSW69, donde intervinimos de manera oficial, y en la XVI Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, instancias que permitieron posicionar la situación chilena, fortalecer alianzas regionales y vincular la agenda nacional con debates globales sobre autonomía reproductiva, igualdad de género y democracia.

Comunicación estratégica: la voz pública de Miles Chile

El área de Comunicaciones, integrada dentro de esta subdirección, continuó consolidándose en 2025 como un pilar clave para la incidencia social y cultural de la organización, traduciendo evidencia en lenguaje ciudadano y fortaleciendo la presencia de Miles Chile como referente en derechos sexuales y reproductivos.

Creación de “Muchas” y campaña “No es lo mismo”

Se lideró la coordinación estratégica de la campaña “No es lo mismo”, desarrollada junto a organizaciones aliadas, WEC y la agencia Marcas, que instaló mensajes cercanos, empáticos y políticamente claros sobre aborto legal, contribuyendo a disputar sentidos comunes y fortalecer narrativas favorables a los derechos reproductivos.

Campaña Amamanta

Durante julio y agosto se implementó la campaña Amamanta, junto a la agencia Super, orientada a crear conciencia sobre los estigmas en torno a la lactancia materna en espacios públicos. La iniciativa contó con la participación de figuras públicas –entre ellas la entonces presidenta de la Cámara de Diputadas y Diputados, Karol Cariola– e influencers, además de apariciones en prensa escrita y radio.

Renovación de imagen institucional

Durante 2025, la web de Miles Chile se actualizó en varios aspectos: se renovó la interfaz general para alinearla con la estética de las redes sociales (banners, favicón, footer, link de la campaña #SeamosMiles), se actualizaron contenidos institucionales (misión, visión, equipo) y se mantiene en renovación constante la sección del Observatorio en DSR. A nivel gráfico, se renovó el logo institucional, simplificando su presentación y eliminando la palabra “Corporación” para alinear el posicionamiento con el nombre Miles Chile, junto con nuevas versiones horizontales del logo. Se elaboró además un nuevo manual de marca y key visual que orienta el uso de los elementos gráficos de la organización a nivel interno y externo.

~10 millones

de alcance orgánico en redes sociales durante el año.

+300 mil

interacciones (me gusta, comentarios, republicaciones, veces compartido y guardado).

Los videos más vistos del año alcanzaron cada uno cerca de 400 mil reproducciones: la video-columna sobre datos sensibles del aborto y el contenido por el Día Nacional contra el Femicidio.

194.637 personas

alcanzadas de manera sostenida considerando todas las plataformas:



PERFILES DE AUDIENCIA:

81% mujeres y 19% hombres, concentradas entre los 35-44 años (36%), 25-34 años (34,1%) y 45-54 años (14,9%); 91% desde Chile.



PERFILES DE AUDIENCIA:

81% mujeres y 19% hombres, concentradas entre los 35-44 años (36%), 25-34 años (34,1%) y 45-54 años (14,9%); 91% desde Chile.

Para 2026, el área de incidencia enfrenta el desafío de sostener y profundizar su trabajo en un contexto político especialmente complejo, marcado por la polarización del debate público, el avance de discursos antiderechos y las barreras que imponen los medios hegemónicos para instalar narrativas favorables a los derechos sexuales y reproductivos.

Este escenario exige fortalecer la capacidad de adaptación, lectura política y respuesta oportuna, generando estrategias flexibles y situadas según el contexto. Será clave diversificar los lenguajes, canales y vocerías; ampliar alianzas con organizaciones sociales, territoriales, parlamentarias, academia y organismos internacionales; y seguir produciendo evidencia clara, actualizada y políticamente útil para incidir en distintos espacios de decisión.

Asimismo, el área deberá continuar consolidando herramientas como el Observatorio Legislativo, reforzar el trabajo parlamentario y comunicacional, y sostener una estrategia de incidencia capaz de responder tanto a las oportunidades de avance como a los intentos de retroceso en derechos sexuales y reproductivos.

Tejer redes, sostener movimientos

El trabajo internacional de Corporación Miles reafirma una convicción central de la organización: los derechos sexuales y reproductivos son una causa global con raíces locales. Durante 2025, esta dimensión se expresó tanto en la participación en foros multilaterales como en la consolidación de alianzas de cooperación y financiamiento.

Participación en espacios internacionales

- **ICFP (International Conference on Family Planning):** participación entre el 3 y el 6 de noviembre, donde se presentó un póster sobre el servicio integral de atención al aborto de Corporación Miles.
- **CLACAI (Bogotá):** participación en la conferencia del Consorcio Latinoamericano Contra el Aborto Inseguro los días 30 y 31 de octubre, donde se presentó en un evento paralelo la investigación sobre criminalización del aborto en Chile entre 2012 y 2022.
- **CSW69:** intervención oficial y posicionamiento de la situación chilena en el debate regional sobre autonomía reproductiva e igualdad de género.
- **XVI Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe (México):** entrega de una minuta comparativa de los Compromisos de Santiago, Buenos Aires y Tlatelolco a Minrel y Minmujer, como apoyo técnico a la negociación.

Liderazgo regional en ForoLAC

Corporación Miles fue elegida en 2025 para asumir el Comité Directivo de ForoLAC, brazo latinoamericano de la Reproductive Health Supplies Coalition, que integra junto a UNFPA, DKT, IPAS, TAN Ux'il, FP2030 y PROMSEX. Este liderazgo posiciona a la organización como referente regional en el ecosistema de insumos y políticas de salud reproductiva.

Cooperación y financiamiento internacional

Durante el año se renovó el convenio de colaboración con Fòs Feminista y con Ríos/Rivers, y la organización se adjudicó nuevamente el Premio Westwind de Fòs Feminista. Se incorporó además una nueva donación del Women's Equality Center (WEC), organización con la que no se contaba con presupuesto comprometido previamente.

En el plano bilateral, se mantuvo y fortaleció el vínculo con Clínica MUSA (Rosario, Argentina) y se sumó un convenio de derivación con Casa FUSA (Buenos Aires, Argentina), ampliando las alternativas de acompañamiento internacional para casos complejos.

Voz pública y presencia mediática nacional

A nivel local, Corporación Miles Chile mantuvo presencia recurrente en medios de comunicación, participando entre dos y tres veces al mes en el panel Enlace USACH, programa de debate político de Radio USACH, incluyendo su participación en el análisis de los resultados de la primera vuelta presidencial y de las elecciones parlamentarias de 2025.

Desafíos 2026

Fortalecer la sostenibilidad institucional en un contexto de alta demanda social y cambios políticos constantes; consolidar equipos y capacidades internas; ampliar el alcance territorial del trabajo de Corporación Miles Chile; profundizar la incidencia nacional e internacional en derechos sexuales y reproductivos; y continuar desarrollando estrategias innovadoras de atención, investigación y comunicación que respondan a las necesidades actuales de mujeres, adolescentes y diversidades.

Un año de consolidación e impacto

El 2025 fue un año de consolidación institucional para Corporación Miles Chile. Sobre la base de la reconfiguración de 2024, la organización profundizó su capacidad de atención, incidencia política y comunicacional, además de fortalecer su gestión interna. Los números no son solo cifras: son personas acompañadas, evidencia producida, alianzas sostenidas y derechos defendidos.

Atención Integral en Salud Sexual y Reproductiva

754

solicitudes recibidas durante el año.

287

atenciones realizadas en las áreas psicosocial, legal y de salud sexual y reproductiva.

60

muestras de anticonceptivos entregadas con trazabilidad.

7

capacitaciones realizadas, con cerca de 140 personas capacitadas.

41

duplas psicosociales IVE y 7 redes de acompañamiento activas a nivel nacional.

Presencia territorial:

Región Metropolitana, Biobío y La Araucanía. Enfoque: salud sexual con perspectiva de género, derechos humanos e interseccionalidad.

Incidencia Política y Producción de Evidencia

1 informe

“Salud sin Miedos” sobre criminalización del aborto, lanzado en enero y citado en el proyecto de ley de aborto por plazos.

VII informe

sobre Derechos Sexuales y Reproductivos en Chile.

5 minutos, 1 dossier y 2 informes

alternativos elaborados; 3 minutos enviadas formalmente al Congreso.

~8 visitas

al Congreso Nacional y **15 reuniones** por ley de lobby con parlamentarias/os.

1 Téngase Presente

ante la Contraloría General de la República por el Reglamento de Objeción de Conciencia.

2 informes alternativos

presentados ante el Comité DESC de Naciones Unidas.

Comunicación Feminista y Cultura Pública

**~10
millones**

de alcance orgánico en redes
y más de 300 mil interacciones.

**194.637
personas**

alcanzadas de manera sostenida en
Facebook, Instagram, LinkedIn y X.

**2
campañas**

de alto impacto: “No es lo mismo” y Amamanta,
esta última en alianza con la agencia Super.

**1
renovación**

de imagen institucional: nuevo logo, manual de marca
y actualización de la web de Miles Chile.

Consolidación institucional

1
abogado laboral
incorporado al equipo.

1
Código de Ética
institucional creado, con seis
políticas asociadas.

1
**Protocolo
Psicosocial
SUSESO**
y Cuestionario CEAL
implementados.

Alianzas y Cooperación Internacional

1

liderazgo regional

asumido en el Comité Directivo de ForoLAC.

Participación

en CSW69, XVI Conferencia Regional sobre la Mujer, CLACAI e ICFP.

Renovación

de convenios con Fòs Feminista y Ríos/Rivers, adjudicación del Premio Westwind y nueva donación de WEC por USD 60.000 para 2026.

El 2026 se proyecta como un año clave para el movimiento feminista y para la defensa de los derechos sexuales y reproductivos en Chile. La tramitación legislativa del proyecto de ley de aborto con plazos continuará abriendo una disputa central por la autonomía corporal y la justicia reproductiva, en un contexto político que exigirá a Corporación Miles Chile fortalecer su capacidad técnica, política y comunicacional para sostener la conversación pública con evidencia, empatía y convicción.

1. Incidir en la tramitación del proyecto de ley de aborto con plazos

Corporación Miles Chile continuará su rol activo en la discusión legislativa, aportando evidencia, argumentos técnicos y acompañamiento a parlamentarias/os y sociedad civil, en un escenario político especialmente complejo y polarizado.

2. Ampliar la territorialidad del trabajo institucional

La meta es llegar a más regiones del norte y sur del país, fortaleciendo la presencia comunitaria de la Subdirección de Servicios de Atención Integral y consolidando redes de vinculación con más centros de salud y actores estratégicos.

3. Avanzar hacia una atención especializada para población migrante

Considerando que una proporción importante de los casos de vulneración de derechos y criminalización atendidos corresponde a población migrante, se buscará desarrollar enfoques de atención especializados que respondan a esta realidad.

4. Fortalecer la comunicación feminista y el trabajo en red

El área de comunicaciones continuará expandiendo su alcance digital y mediático, diversificando lenguajes, canales y vocerías, y ampliando alianzas con organizaciones sociales, territoriales, parlamentarias, academia y organismos internacionales.

5. Consolidar la cooperación internacional y regional

Corporación Miles Chile continuará su participación en redes como Foro-LAC -donde asume un rol de liderazgo en su Comité Directivo-, CLACAI, Fòs Feminista y Women's Equality Center, fortaleciendo la agenda feminista regional ante Naciones Unidas y otros organismos multilaterales.

6. Sostener la consolidación institucional

Se buscará continuar fortaleciendo la sostenibilidad institucional, consolidando equipos y capacidades internas, y profundizando las políticas de cuidado, ética y buenas prácticas laborales impulsadas en 2025.

En 2026, Corporación Miles Chile reafirma sus compromisos con:

- La autonomía y la libertad de decisión, como principios irrenunciables de los derechos humanos.
- La defensa de las mujeres y personas gestantes en situación de vulnerabilidad, priorizando la atención gratuita, digna y sin discriminación.
- La transparencia y la coherencia política, asegurando que cada acción institucional responda a sus valores feministas y de derechos humanos.
- El cuidado colectivo y la sostenibilidad del equipo, como condiciones para seguir acompañando con fuerza y ternura.

El 2025 fue el año en que Corporación Miles Chile puso a prueba y confirmó la estructura que construyó en 2024. Consolidamos nuestros servicios de atención, profundizamos la producción de evidencia y la incidencia legislativa, y fortalecimos, puertas adentro, el cuidado y la protección de nuestro propio equipo. Y con cada atención, minuta, taller y campaña volvimos a afirmar que los derechos sexuales y reproductivos son derechos humanos.

Cada paso dado este año fue posible gracias a la convicción colectiva de que decidir es un acto de libertad y justicia, no de privilegio. Seguiremos insistiendo, una y otra vez, hasta que esa convicción se traduzca en leyes, políticas y vidas libres de violencias.

El 2026 nos encuentra con nuevas fuerzas, nuevas redes y el mismo horizonte: una sociedad donde las mujeres, niñas y personas gestantes puedan vivir con autonomía, placer y dignidad.

Corporación Miles Chile



**Memoria
institucional**
**Corporación
Miles** Por los Derechos sexuales
y reproductivos
2025



www.mileschile.cl