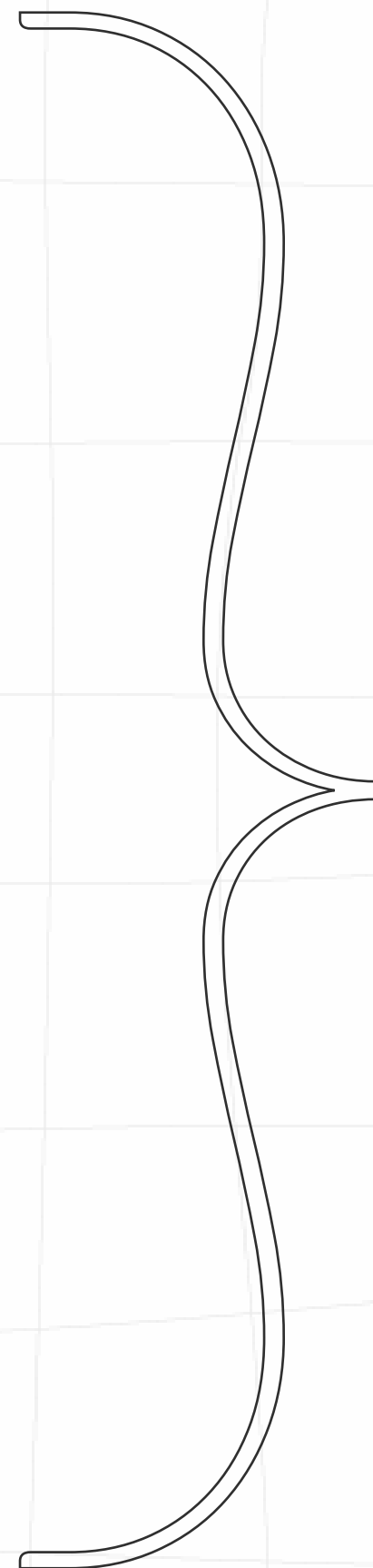


Memoria Anual 2024



CORPORACIÓN

**M
i
l
e
s**

Introducción	3
Palabras de la directora ejecutiva	4
Misión y valores	5
Objetivos específicos	6
Ejes temáticos de trabajo	7
Directorio	8
Equipo	9
Pasantías	10
Organigrama	11
Alianzas	12
Áreas de trabajo	13
Subdirección de Servicios de Atención Integral	14
Subdirección de Incidencia Social y Política	22
Formación y comunidades	28
Alianzas y cooperación internacional	33
Síntesis institucional	39
Proyecciones: desafíos y hoja de ruta 2025	45
Cierre	50

“El 2024 fue un año de expansión, resistencia y transformación. En un contexto donde los derechos sexuales y reproductivos volvieron a estar en disputa, Corporación Miles dio un paso decisivo: reconfiguramos nuestra estructura interna para responder con más fuerza, coherencia y presencia territorial.”

“La creación de nuevas subdirecciones no fue solo un cambio administrativo, sino una apuesta política. Nos organizamos para acompañar mejor, incidir con más impacto y comunicar con más alcance. Seguimos defendiendo la autonomía de las mujeres y personas gestantes, convencidas de que la justicia reproductiva es la base de una sociedad verdaderamente democrática.”

— **Javiera Canales**, Directora Ejecutiva, Corporación Miles

Defender y promover la autonomía en el ejercicio de los Derechos Sexuales y Reproductivos de todas las mujeres en su diversidad, durante todo el curso de su vida.

- Informar, sensibilizar y asegurar el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos.
- Articular con organizaciones sociales y actores públicos/privados para ampliar impacto.
- Mejorar el acceso a una salud sexual y reproductiva de calidad, digna y libre de violencias.

Educación Sexual Integral (ESI)

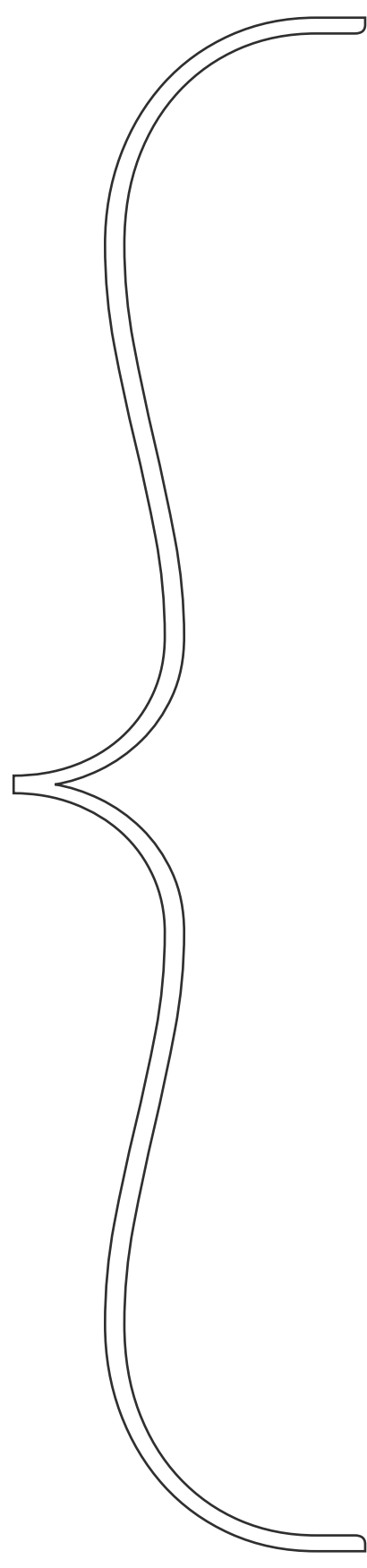
Promovemos ESI con enfoque de derechos, prevención de violencias y autonomía; fortalecemos capacidades docentes y materiales pedagógicos.

DSR

Acompañamos debates legislativos para reconocer el aborto, el consentimiento y los cuidados como derechos fundamentales.

Aborto (autogestión–legal–sin causales)

Incidimos por un modelo legal, seguro y gratuito que centre autonomía, salud integral y no criminalización.



Investigaciones

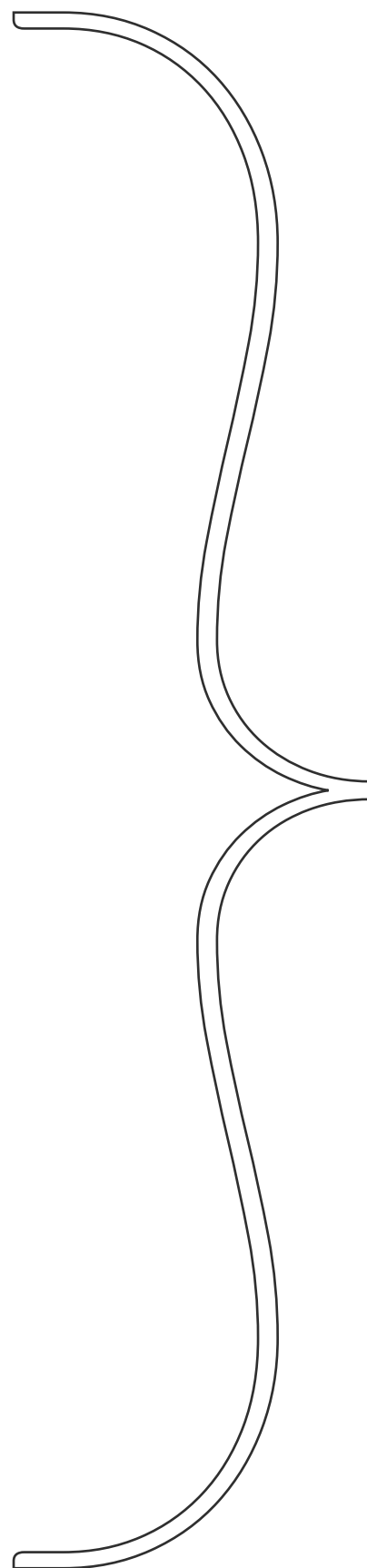
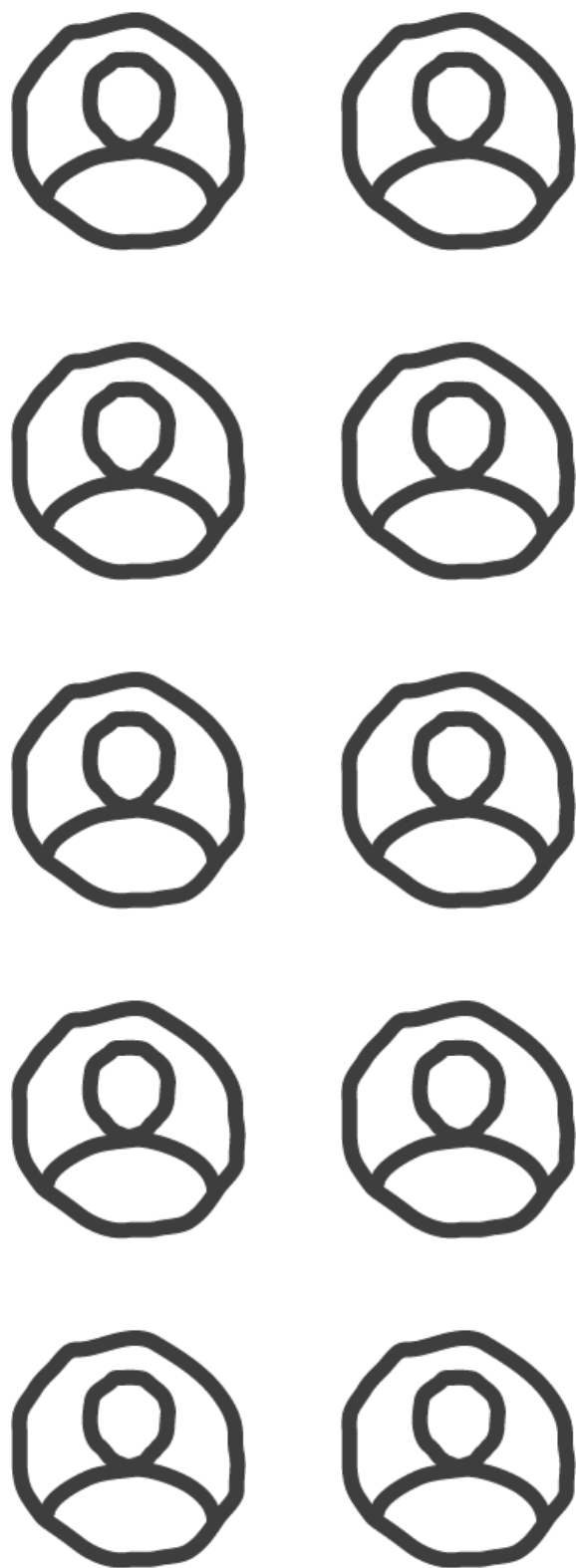
Publicaciones

Capacitaciones

Consejería

Incidencia

Comunicaciones



El Programa de Pasantías Miles consolidó su rol formativo con **10 participantes** de comunicación, derecho, salud y ciencias sociales.

Aporta capacidades a la organización y forma nuevas generaciones en comunicación feminista, investigación aplicada y DSR.



Uno de los aprendizajes centrales del proceso fue comprender que la incidencia efectiva requiere escucha, coordinación y presencia territorial.

Por eso, la nueva estructura fortaleció los canales de comunicación entre equipos y subdirecciones, creando instancias de trabajo conjunto y planificación transversal.

Las reuniones semanales, los espacios de autocuidado y los diálogos interáreas se convirtieron en herramientas políticas tanto como operativas. Desde la atención integral se nutren las estrategias de incidencia con datos, testimonios y tendencias detectadas en los casos; desde la incidencia se generan herramientas, materiales y capacitaciones que retroalimentan la práctica cotidiana.

Este flujo constante de información permitió que la organización funcionara como un cuerpo coordinado, en el que cada acción —un acompañamiento, una minuta legislativa, una campaña en redes— responde a una estrategia compartida: ampliar derechos, reducir desigualdades y hacer de la autonomía una experiencia real.

● **Acciones y hitos principales 2024**

A lo largo del año, la subdirección consolidó alianzas, capacitaciones y procesos colaborativos con instituciones públicas y profesionales de la salud.

Cada actividad buscó no solo formar capacidades, sino incidir en las prácticas cotidianas del sistema sanitario.

● **Certificación de Buenas Prácticas en salud gineco-obstétrica**

En mayo de 2024, Corporación Miles inició el proceso de Certificación de Centro de Buenas Prácticas junto al Servicio de Ginecología y Obstetricia del Hospital Las Higueras, en Talcahuano.

Esta iniciativa, pionera a nivel nacional, busca reconocer e impulsar servicios hospitalarios comprometidos con una atención libre de violencia ginecoobstétrica, basada en derechos humanos, evidencia científica y ética del cuidado.

El trabajo incluyó talleres de sensibilización, revisión de protocolos internos y acompañamiento técnico a los equipos médicos, fortaleciendo la vinculación entre sociedad civil y sistema público.

● **Convenio con el Servicio de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia**

En noviembre, se firmó un convenio de colaboración con el Servicio de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia de la Región de La Araucanía, dando inicio a un proceso de formación y capacitación a 133 funcionarios y funcionarias del sistema.

El trabajo abordó los derechos sexuales y reproductivos de niñas, niños y adolescentes bajo protección estatal, con especial énfasis en la prevención de violencias, la educación sexual integral y la atención respetuosa de la diversidad.

Incidencia desde la atención

Cada atención, capacitación o convenio desarrollado por esta subdirección tiene un efecto más allá de lo inmediato.

El trabajo diario del equipo nutre la incidencia política de la organización: los patrones de vulneración detectados en los servicios públicos, las preguntas que surgen de las usuarias, las dificultades para acceder a métodos anticonceptivos o a atención postaborto se transforman en insumos para la elaboración de informes, demandas judiciales, minutas legislativas y campañas públicas.

De esta forma, la atención integral no solo responde a necesidades urgentes: produce conocimiento y evidencia para incidir estructuralmente en el sistema de salud.

Esa retroalimentación constante entre experiencia y política es lo que distingue a Corporación Miles como organización feminista: acompañar para transformar.

